



M.O.G.

Il Decreto Legislativo 231/2001 ha introdotto la previsione di una responsabilità amministrativa delle società/enti, e anche delle associazioni prive di personalità giuridica, delle quali deve rispondere per la commissione di una serie di reati da parte delle persone fisiche ad esse legate, che abbiano agito nell'interesse o a vantaggio dell'ente, allo scopo di punire reati che sono realizzati attraverso un ente e sono espressione non soltanto di una “libera scelta” del singolo, ma di una “volontà aziendale”.

Il Decreto non prevede l'obbligo per gli enti di adottare Modelli Organizzativi, i quali, costituiscono però una condizione esimente della responsabilità dell'ente. L'adozione dei Modelli Organizzativi costituisce infatti una incoercibile scelta dell'ente virtuoso, il quale, così facendo si dota di uno strumento organizzativo che superando il mero adempimento formale e burocratico, quando viene preventivamente adottato ed attuato in modo da eliminare o ridurre efficacemente la commissione di illeciti da parte dell'ente, comporta l'esclusione della sua responsabilità amministrativa.

Comola & Partners assiste i propri Clienti nell'adozione ed efficace attuazione di Modelli di Organizzazione Gestione e Controllo mappando le aree di rischio, attraverso l'esecuzione di un dettagliato Risk Assessment e la valutazione del Sistema dei controlli, definendo il modello organizzativo più adeguato, formando il personale ad ogni livello e spesso assumendo un ruolo all'interno dell'Organismo di Vigilanza (OdV). Supportiamo i nostri Clienti nelle attività di audit interno e di filiera in tema MOG 231 con valutatori certificati e reportistica mirata alle esigenze di vigilanza.

L'assistenza si estende spesso all'implementazione e gestione di una piattaforma per la segnalazione riservata di eventuali reati 231 in applicazione della procedura di whistleblowing che include il follow up al segnalante di quanto emerso dalle verifiche effettuate ed il report all'OdV.